

Hilo Negro

Boletín Informativo del Sindicato Único de CGT Burgos

Nº 279 Agosto-Septiembre 2021

“Mejor morir luchando por la libertad que ser preso todos los días de tu vida”. Bob Marley.



La sección sindical del CTR Abajas consigue un acuerdo tras 8 meses de lucha

En diciembre de 2020, l@s trabajador@s del centro de tratamiento de residuos de Abajas, centro perteneciente al Consorcio Provincial de Residuos (Diputación de Burgos) y gestionado por la empresa CESPA (Grupo Ferrovial), comenzamos un proceso de negociación con el objetivo de llegar a un acuerdo que dignificara nuestras precarias condiciones laborales. Dicho proceso ha concluido tras entender la asamblea de trabajador@s que se han alcanzado dichos objetivos mediante el Pacto de Mejora acordado con la empresa.

El acuerdo ha sido posible tras innumerables reuniones con CESPA, tras una huelga el 25 de mayo, en la cual participó el 95 % de la plantilla. Continuó, ante la inacción de la empresa, con la decisión de ir a un proceso de movilización permanente: huelgas parciales de 4 horas por turno, todos martes y jueves desde junio hasta septiembre, concentraciones

todos los martes en la puerta de la planta y todos los jueves frente a las puertas de la Diputación de Burgos y del Consorcio Provincial de Residuos de Burgos en la capital Burgalesa. El Consorcio nos respondió decretando unos Servicios Mínimos del 80%. Pendientes de resolver su impugnación en la vía judicial.

Aún así no nos faltó el ánimo y tras 9 jornadas de paros y otras 3 reuniones de nuevo con la empresa, el día 5 de agosto conseguimos un preacuerdo, para los años 2021, 2022, 2023 y 2024 que consiste en un Pacto de Mejora, con un incremento salarial de un 14%, más lo que incremente el Convenio Estatal en los próximos años. Así como una reducción efectiva de jornada y otros aspectos sociales. Dicho preacuerdo fue aprobado por la asamblea de trabajadores el pasado 10 de agosto.

Durante el proceso de huelga l@s trabajadores creamos una Caja de Resistencia para resistir eco-

nómicamente mientras durara esta lucha, una medida muy útil para hacer frente a la empresa y con una gran respuesta por parte del Sindicato C.G.T. compañer@s, colectivos, amig@ etc., la cual ha servido para cubrir los gastos ocasionados por la huelga para toda la plantilla.

Una vez entregadas las aportaciones de la Caja de Resistencia a las compas huelguistas, informaremos de las cuentas de la misma y si existe algún remanente, éste se pondrá a disposición de quienes hicieron aportaciones y que, en caso de renuncia se destinará a nutrir la primera cuenta o campaña de solidaridad que exista en la CGT.

Han sido unos meses muy duros para tod@s muchos viajes, papeleo, reuniones, desánimos, asambleas, preparar materiales, dolores de cabeza, discusiones... pero luchar ha valido y vale la pena y es el único camino. ◀◀

Principales acuerdos de las plenarios de coordinación

Lunes 21

El desarrollo de los preparativos de la huelga de los compañeros de Abajas lleva a que se adopte la medida de interponer un contencioso-administrativo en contra de los servicios mínimos decretados por la empresa. Se informa, desde la Secretaría General, de la reunión telemática mantenida con los pueblos afectados por la desaparición del tren directo Madrid-Burgos. El Pleno de delegados previsto para el día 24 se traslada al 8 de Julio.

Lunes 5

Se informa de lo acordado tras la reunión de las Merindades: donde se trataron aspectos como la propuesta de trabajar contra los megaproyectos eólicos, recogidas de firmas... En recuerdo del compañero Antonio Aragón se realizará un encuentro en Villavés. Rechazo a la firma del ERE de la Caixa por parte de otros sindicatos. Dado el momento que vive la huelga de Abajas se abordan

los siguientes pasos a dar. Se acuerda aportar 1000 euros a la caja de resistencia para esta huelga.

Lunes 12

Los sindicatos vecinos solicitan una aportación para el pago de la colocación de cinta antideslizante en las escaleras; como no han colocado en las escaleras de CGT, se acuerda no abonar nada, de momento. Tras el Pleno de delegados se valora la escasa asistencia inicial de secciones sindicales hasta sumar las 32. En el Pleno, se invita a la participación en los grupos de trabajo por áreas secretarías y la posibilidad de aumentar el espacio físico para las labores jurídicas vía alquiler. Así como la creación de una "oficina de información socio-laboral" abierta a personas no afiliadas.

Lunes 19

Con la nueva edición de las guías de salud laboral se rea-

liza una petición de 200 y se propone la realización de una jornada de formación contando con estos documentos. Se informa sobre la situación y funcionamiento de la red de solidaridad. Se trata la posible visita, a finales del verano, de la delegación Zapatista a Castilla y León.

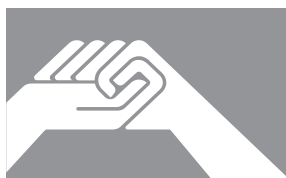
Lunes 26

Huelga "Puerto Real-airbus" se aportan 300 euros a la caja de resistencia. Ante el concierto convocado en Madrid para apoyar a la delegación Zapatista en Madrid, se informa y se trata (número de invitaciones, grupos...) El colectivo de pensionistas hace llegar su comunicado e informa de la aprobación, en pleno municipal, de la moción para solicitar una auditoría del sistema de pensiones; a este respecto, desde el Confederal, ha llegado un escrito crítico con propuestas como estas ya que, según su criterio, no se va a la raíz del problema •

Nuevo Secretariado Permanente de CGT Castilla y León



En el pasado Congreso Regional de CGT Castilla y León se eligió el nuevo Secretariado Permanente. Como Secretario General fue elegido nuestro compañero Joaquín García Nogales •



**SINDICATO
ÚNICO DE
BURGOS**

CGT

La realidad del tercer sector

El Tercer Sector es aquel sector de la economía compuesto fundamentalmente por entidades sin ánimo de lucro que prestan servicios tales como teleasistencia, ayuda a domicilio, recursos residenciales, centros de día, mediación social, acompañamientos... En el ámbito de la intervención social nos encontramos en un escenario donde las carencias social-económicas se han normalizado de una manera desoladora. La Administración en primera instancia y la mayoría de la población en último lugar, admite sin pudor que vivimos en un modelo que genera desigualdades y situaciones injustas.

La intervención del estado en este ámbito se hace, en la mayor parte de los casos, a través de un entramado de ONGs, empresas, cooperativas, entidades vinculadas a la economía social, etc. que se presentan a concursos públicos, firman convenios y diversos acuerdos que tienen como finalidad ganar la prestación de determinados servicios que las administraciones públicas no garantizan de manera directa y prefieren externalizarlos a cambio de reducir dramáticamente los costes. Costes minimizados que repercuten, en su gran mayoría, en gastos en contrataciones de personal. Y esas personas trabajadoras, consideradas «gastos» por las entidades que constituyen eso que se conoce como Tercer Sector, arrastramos años de precariedad, protagonizados por esos pliegos en los que se compete por ver quién contrata a la persona de manera más barata y en peores condiciones. Esa entidad que consiga a la persona trabajadora más precaria, se lleva el servicio.

Precariedad que se proyecta en forma de salarios de miseria, horas extras no remuneradas, voluntariados obligatorios, funciones extras

en el puesto de trabajo sin formación adecuada, puestos como “captadorxs” de socixs que a veces no llegan a estar remunerados, horarios incompatibles con la vida, jornadas miserables que no te permiten llegar a fin de mes, contratos de menor categoría a la titulación exigida para cubrir los puestos y un largo etc. De situaciones laborales insostenibles.

Sumar sigue siendo lo que cuenta y ¿qué se necesita para hacer informes sociales? Los códigos deontológicos de las personas que apostaron su profesión al ámbito social no parece que importe mucho. Lo que sigue siendo importante es que la propuesta que hagamos para ganar el pliego sea la más baja posible. Lo importante es que el 31 de diciembre ayuntamientos, comunidades, ministerios, nos digan que seguimos un año más, que nos renuevan el servicio. Que la rueda de la precariedad que tiene como misión mejorar la vida de la gente siga, aunque sea a costa de empeorar los derechos de la clase trabajadora. Porque este es al fin y al cabo el doble juego en el que las administraciones ahorran con condiciones precarias y las empresas ONG compiten por la oferta más baja. Así que todo el mundo ahorra, ya sea en calidad, en derechos o en dignidad. Porque ahorrar es ganar. Una clase trabajadora que en el Tercer Sector está conformada mayoritariamente por mujeres que soportamos, en su mayoría, condiciones

laborales precarias: jornadas parciales, jornadas reducidas, mayores tareas de intervención directa, dificultades para conciliar, contratos de duración determinada. El capitalismo vuelve a hacer malabarrismos con la igualdad y aquí, donde las mujeres tenemos más presencia numérica, estamos infrarrepresentadas en los puestos de responsabilidad.

Nosotras que prestamos nuestra fuerza de trabajo en el denominado Tercer Sector, que nos dicen que contribuimos con nuestra fuerza de trabajo a combatir la desigualdad y repartir los beneficios de forma más equitativa entre la población. ¿A quién hacemos llegar nuestra voz para dignificar nuestras condiciones laborales?

¿Al jefe? ¿Al ministro? ¿Al consejero? ¿O al alcalde? Nosotras, hartas de esa antinatural convivencia entre tratar a las personas como números y las auténticas transformaciones sociales.

Nosotras qué camino queremos alcanzar. Administraciones y empresas ONG, nosotras estamos en el camino de la dignidad, la defensa de los derechos de las personas trabajadoras y la denuncia de modelos de intervención social basados en la competitividad, el bajo coste, la mano de obra gratuita y la precariedad.

Desde el Sindicato Único de Burgos – CGT estamos organizadas en diferentes empresas que conforman el tercer sector en nuestra ciudad y llevamos a cabo una pelea por la mejora de nuestros puestos de trabajo y por la conquista de nuestros derechos. Animamos a todas las trabajadoras de este sector a organizarse y luchar con nosotras para que la realidad del tercer sector cambie y consigamos dignidad tanto para las personas usuarias como para las trabajadoras •



Agenda

►► Agenda actualizada permanentemente en: cgtburgos.org

Todos los lunes

18.30 h. **SECRETARIADO PERMANENTE**
Sala Solidaridad Obrera
C/ Calera 12 Burgos

Último martes de cada mes

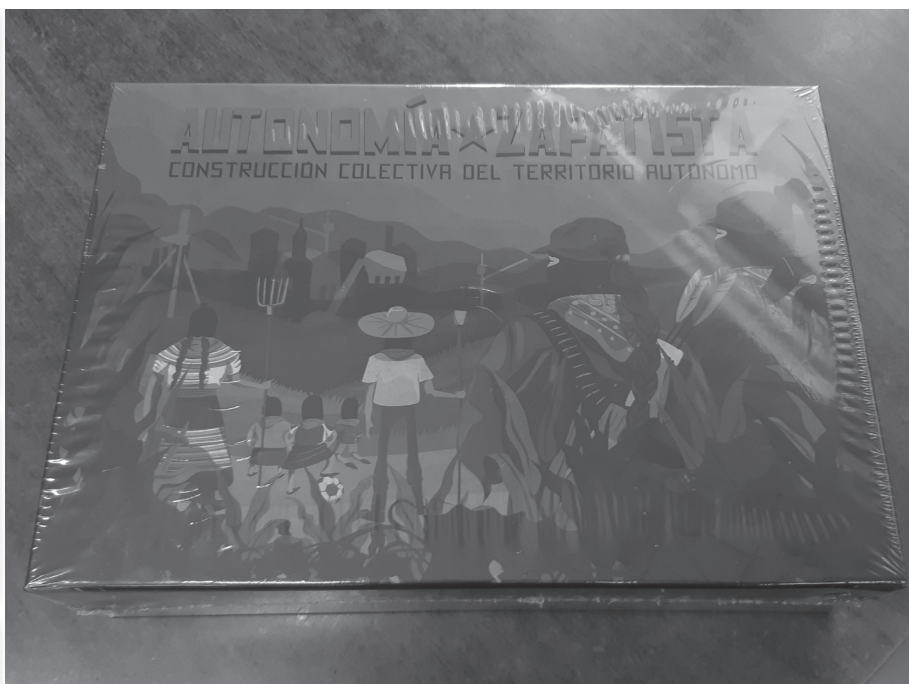
ASAMBLEA COORDINACIÓN COMARCA RIBERA
Local C/ Avenida de Castilla 12 Aranda de Duero

Último jueves de cada mes

ASAMBLEA COORDINACIÓN BUREBA - OCA
Local C/ Santa Clara 1 - 1 Briviesca

Primer martes de cada mes

ASAMBLEA COORDINACIÓN MIRANDA DE EBRO
Local C/ Arenal 63 - Miranda de Ebro



Ya disponible en el local del sindicato el juego de mesa 'Autonomía Zapatista: construcción colectiva del territorio autónomo'

PUBLICACIÓN PERIÓDICA

Calificación postal, registro BU. 1392 de 14/02/97



Hilo Negro

Boletín Informativo
del Sindicato Único de CGT de Burgos

C/ Calera 12 - 09002 Burgos

Depósito Legal: BU49-1996